Самостійна робота 5 (2 год), ЗМ1,Т5

Тема: Економічна соціологія. Соціологія менеджменту та праці.

Мета: *навчити студентів розрізняти поняття та категорії економічної соціології;*

орієнтуватися в соціологічних процесах праці і управління;

виховувати уміння та прагнення реалізувати одержані знання для формування соціальних рис особистості, та рис майбутнього працівника-спеціаліста.

Міжпредметні зв'язки: *філософія, психологія, політологія.*

Використана література:

1. *"Соціологія" за ред.. В.Г. Городяненка. Київ "Академія" 2008р.*
2. *В.М. Піча. "Соціологія" Київ "Каравела" 2015р.*
3. *Лукашевич М.Й. "Соціологія". Підручник. Київ 2006.*
4. *Соціологія: навч.посіб. /за ред. В.І. Докаша – Чернівці: Чернівецький нац.. ун-т, 2012 р.*

.

План

1. Особливості розвитку економічної сфери українського суспільства.
2. Суб'єктивні оцінки сфери праці: "мотивація", "ставлення" до праці"; "задоволеність умовами праці", її "стимулювання"; "трудова адаптація"; "соціально-психологічний клімат в колективі".
3. Методи підвищення ефективності праці керівника та взаємодії з трудовим колективом.
4. Застосування менеджерських методів і засобів праці.

МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ

Під час підготовки до самостійної роботи слід звернути увагу на запропоновані підручники та поданий нижче матеріал. Розкривати питання слід в повному обсязі.

1.Загалом сучасна економічна соціологія зосереджується на вирішенні таких завдань:

1.Дослідження соціальних механізмів, що визначають розвиток економічної сфери суспільства, регулюють економічну діяльність індивідів, спільнот і груп.

2.Вивчення особливостей мотивації різних форм соціально-економічної поведінки людини (особистості чи соціальної спільноти), її впливу на процеси і результати економічного розвитку.

3.З'ясування основних тенденцій і ефективності діяльності соціального механізму розвитку економіки.

4. Вивчення особливостей і ефективності впливу на людину та її економічну діяльність мотиваційних, статусних, культурних, управлінських соціальних регуляторів.

5.Дослідження спрямованості та особливостей впливу на зміну соціально-економічної структури суспільства існуючої в ньому економічної системи (планово-централізованої, ринкової).

6.Визначення раціональних напрямів економічної політики держави.

7.Дослідження конкретних соціально-економічних, соціокультурних і соціально-політичних умов функціонування економічної сфери суспільства.

2.Соціологія праці вивчає і суб'єктивні характеристики праці: ставлення до праці, мотивацію трудової діяльності, соціально-психологічний клімат у колективі, трудову адаптацію тощо.

Ставлення до праці *— зв'язок між працівником і суспільством, працівником і працею щодо виробництва та розподілу матеріальних і духовних благ.*

Мотивація трудової діяльності *— внутрішня спонука до трудової діяльності з метою досягнення певних цілей, зацікавленість у такій діяльності.*

Мотив *(лат. — рух) —збуджувач поведінки та діяльності людини, спрямованої на задоволення різноманітних (матеріальних, соціальних, духовних) потреб.*

Трудова адаптація *— соціальний процес засвоєння особистістю нової трудової ситуації внаслідок активної взаємодії особистості й трудового середовища.*

Основні вимоги до менеджера

Проаналізувавши психологічні характеристики керівників "еталонної" та інших груп, можна виділити основні якості, якими повинні бути наділені менеджери, щоб досягти успіху в діяльності з управління людьми і виробництвом:

- здатність до керування, прагнення до лідерства;
- схильність і готовність до ризику, розвинуті вольові якості та саморегуляція;
- прагнення до успіху, честолюбство, домінування і самодостатність особистості;
- особливий, комбінаторно-прогностичний тип мислення.

Питання для закріплення матеріалу:

1.Назвіть типи керівників які здобудуть успіх?

2.Як правильно застосувати менеджерські здібності в роботі?